



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE**  
**UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU**  
**ODGOJNI ZAVOD U TUROPOLJU**

KLASA: 119-03/24-01/01  
URBROJ: 514-10-05-05-01/02-24-04  
Turopolje, 13. svibnja 2024.

Na temelju odredbe članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbe javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17 i 89/19), u svezi javnog natječaja, KLASA: 119-03/24-01/01, URBROJ: 514-10-05-05-01/02-24-03 od 4. travnja 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 40/24 od 5. travnja 2024. godine, za prijam u državnu službu 1 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa i uprave, upravu za zatvorski sustav i probaciju, Odgojni zavod u Turopolju, Odjel tretmana, objavljuje se

**I. OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA**

- suradnik za tretman u kaznenim tijelima, odgojnim zavodima i Centru za dijagnostiku –1 izvršitelj/ica

**Opis poslova:**

Izvod iz Priloga II., Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa i uprave:

- obavlja manje složene poslove provedbe pojedinačnog programa izvršavanja odgojne mjere te predlaganja izmjene programa, neposredno provodi opće i posebne programe tretmana, izrađuje stručna mišljenja o tijeku izvršenja odgojne mjere, sudjeluje u organiziranju provođenja slobodnog vremena;
- sudjeluje u radu Tima tretmanske skupine i sudjeluje u radu Stručnog tima;
- pruža pomoć maloljetnicima u rješavanju osobnih i obiteljskih problema;
- vodi propisane evidencije, sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća te stručnih mišljenja;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

**Podaci o plaći:**

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23) osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaće.

Na temelju članka 7. stavka 2. Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 22/24) za radno mjesto suradnika za tretman u kaznenim tijelima, odgojnim zavodima i Centru za dijagnostiku koeficijent složenosti poslova radnog mjesta je **2,00**.

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“ broj 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24) te iznosi **947,18 eura bruto**.

## II. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Na testiranje mogu pristupiti kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata dosadašnjeg rada utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) koje provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje Komisija).

### Testiranje kandidata sastoji se od:

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta u 2 faze.

#### **1. Prva faza testiranja**

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

- test se sastoji od ukupno 10 pitanja iz područja poznavanja pravnih izvora
- rezultati testa boduju se bodovima od 0 do najviše 10 bodova
- smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili na ovom dijelu testiranja, ako su iz provjere poznavanja pravnog izvora ostvarili najmanje 5 bodova.

#### **PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE:**

1. Zakon o izvršavanju sankcija izrečenih maloljetnicima za kaznena djela i prekršaje („Narodne novine“ broj 133/12)
2. Pravilnik o načinu izvršavanja odgojne mjere upućivanja u odgojni zavod („Narodne novine“ broj 22/13).

#### **2. Druga faza testiranja**

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu u pisanoj formi:

- test se sastoji od ukupno 10 pitanja iz područja poznavanja Windows sustava
- rezultati testa boduju se bodovima od 0 do najviše 10 bodova

- smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili na ovom dijelu testiranja, ako su iz provjere poznavanja rada na računalu ostvarili najmanje 5 bodova.

### **Razgovor (intervju):**

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u pisanom testiranju i to 10 kandidata/kinja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

### **III. PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata/kinja, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate/kinje. Provjera znanja traje maksimalno 30 minuta.
3. Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:
  - I. koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
  - II. koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
  - III. napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
  - IV. razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.
4. Ukoliko kandidat/kinja postupna na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat/kinja povukao/la prijavu na javni natječaj.
5. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je na provedenoj provjeri dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
6. S rezultatima testiranja kandidat/kinja će biti upoznat/a istoga dana.
7. Kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/e na pisanoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).
8. Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi na poslovima radnog mjesta za koje se natjecao/la. Rezultati intervjuja vrednuju se od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/a na razgovoru (intervju) ako je dobio/la najmanje 5 bodova.

9. Za vrijeme testiranja u Odgojnom zavodu u Turopolju kandidati/kinje su dužni/e poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidat/kinja će biti udaljen/a s testiranja, te će se smatrati da je povukao/la prijavu na javni natječaj.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/le na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Komisija dostavlja upravitelju Odgojnog zavoda u Turopolju Izvješće o provedenom postupku, te uz izvješće predlaže rang-listu kandidata/kinja.

U slučaju kada niti jedan/na kandidat/kinja nije postigao/la zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju te u drugim slučajevima iz članka 54. Zakona o državnim službenicima, upravitelj donosi odluku kojom obustavlja postupak prijama u državnu službu po raspisanom javnom natječaju. Ova odluka objavljuje se na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

O rezultatima javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata/kinje na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

Dostava svim kandidatima/kinjama smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

**ODGOJNI ZAVOD U TUROPOLJU**